

Se buscan buenos empleos

Los mercados laborales en América Latina



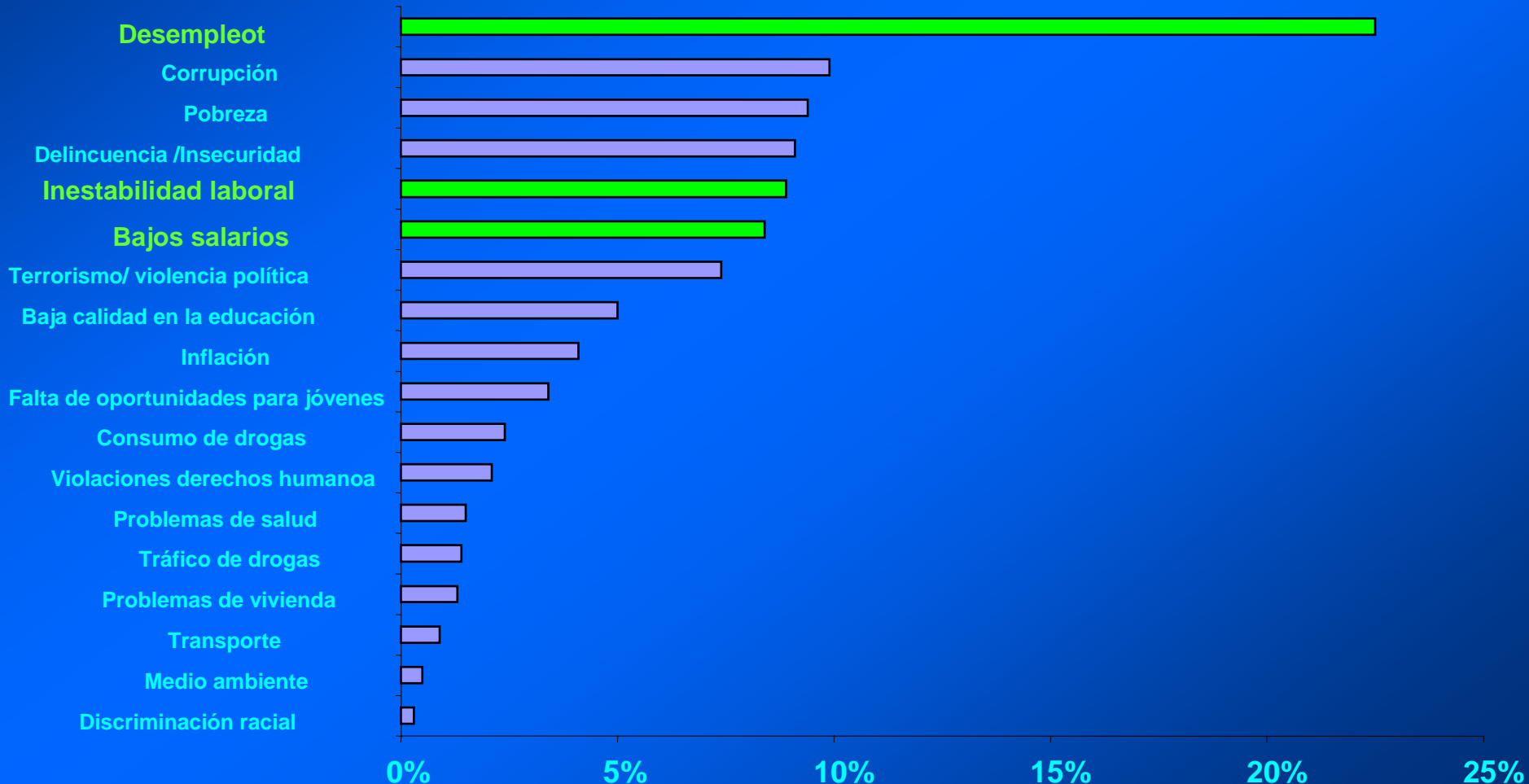
Cancún, Septiembre 2004

Informe de progreso económico y social 2004

Banco Interamericano de Desarrollo

Desempleo, bajos salarios e inestabilidad en el empleo son los principales problemas laborales para los latinoamericanos

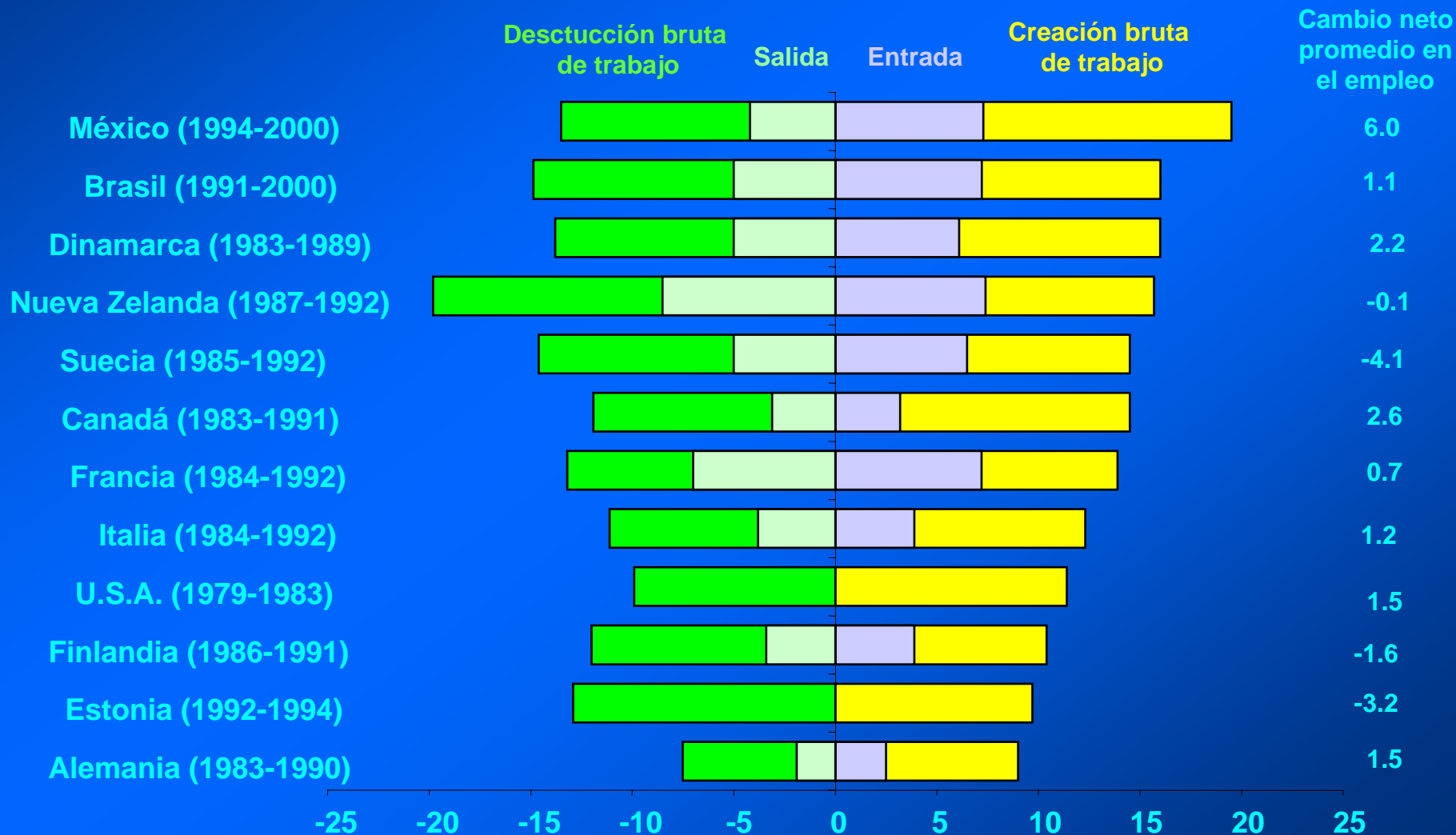
Problemas más importantes en su país



**La rotación de trabajo y
trabajadores es muy alta**

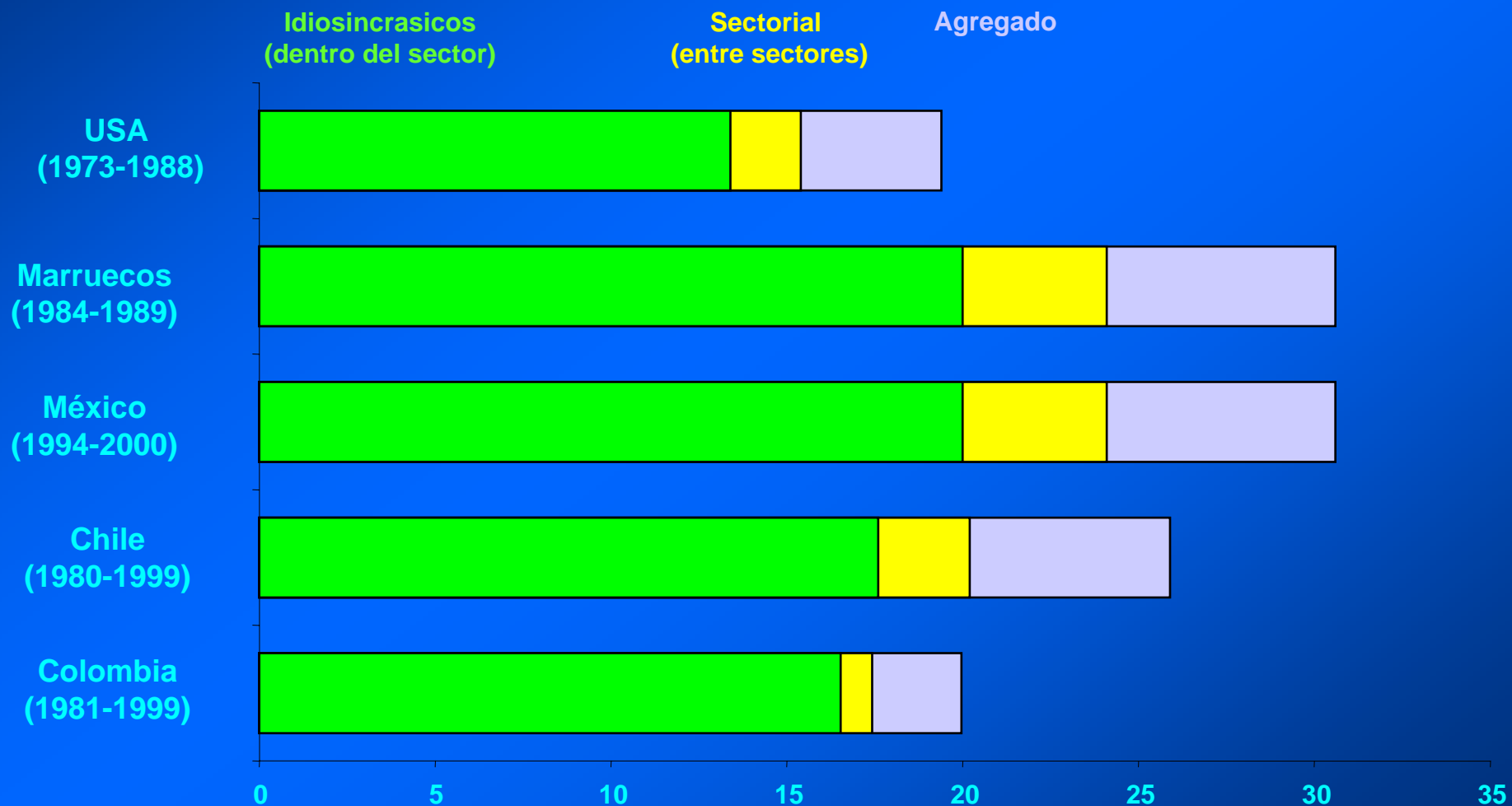
La rotación de trabajo es muy alta, y comparable a la observada en otras partes del mundo

Flujos brutos anuales promedio del trabajo (% del empleo)



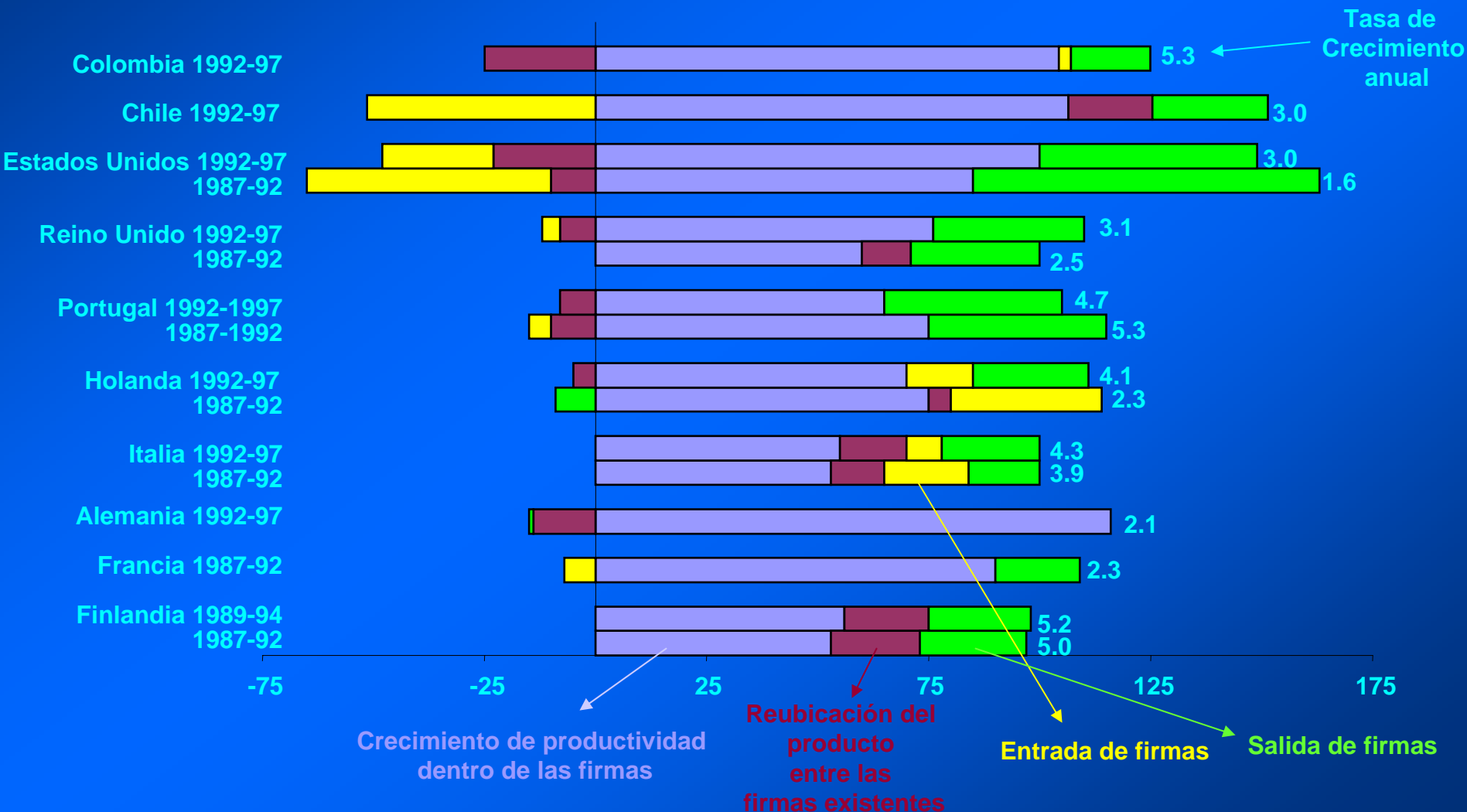
Y no es por shocks agregados

Rotación de trabajos por tipo de shock



En el mundo la rotación laboral es un motor importante para crecimiento de la productividad

Descomposición del crecimiento de la productividad laboral



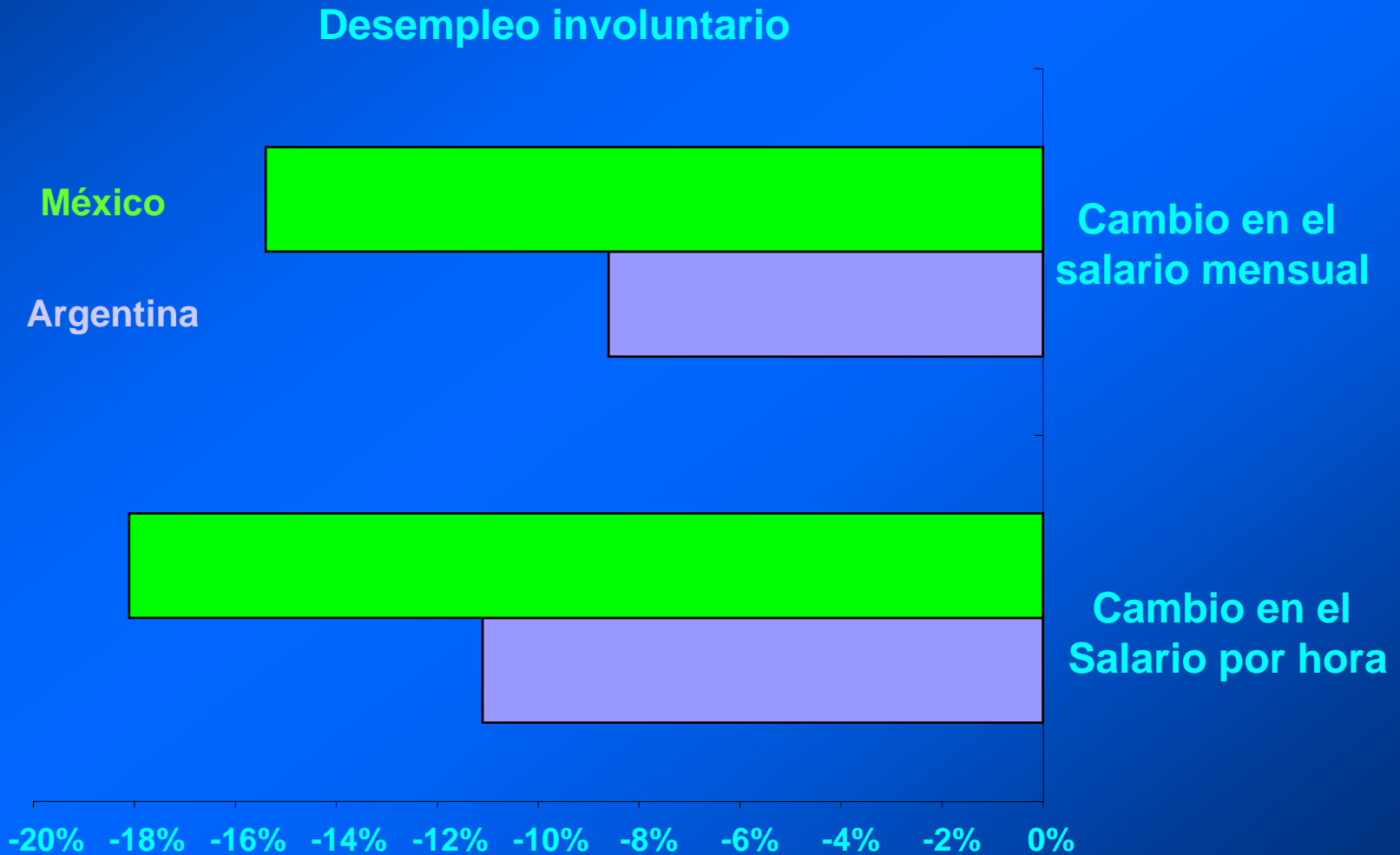
Sin embargo, los flujos laborales implican costos en el bienestar de los trabajadores

- ☐ Durante los 90's, los flujos de empleo (E) hacia desempleo (D) en América Latina fueron dos veces mayores a los de Estados Unidos. (y desempleo es un problema en los países en desarrollo)
- ☐ La probabilidad más alta fue para mujeres, jóvenes, trabajadores no calificados, y trabajadores sin seguridad social.

Tiempo de búsqueda de empleo puede traer beneficios

- ❏ Las mujeres, los jóvenes y los calificados tienen una posibilidad menor de salir del desempleo durante los seis meses siguientes en comparación a los hombres, los adultos, y los no calificados
- ❏ Sin embargo las mujeres y los jóvenes tienen una más alta probabilidad de encontrar trabajo en firmas grandes como empleados asalariados, y en trabajos con beneficios de seguridad social.

Los trabajadores que han sido involuntariamente desempleados sufren pérdidas en el salario cuando son empleados nuevamente



Políticas laborales y contrato social

Políticas laborales y sociales

➤ Diferencias en focalización, naturaleza y propósito

Sin registros adecuados y capacidad de sanción no hay política laboral posible

➤ Es imposible crear un seguro de desempleo cuando la autoridad laboral no sabe si un potencial beneficiario trabaja o no.

La región gasta muy poco en políticas laborales.

Políticas laborales en un mundo dinámico

- ☐ Reducir la volatilidad macro
- ☐ Facilitar el proceso de reasignación de trabajadores
- ☐ Proveer un nivel adecuado y financieramente viable de protección al ingreso
- ☐ Aumentar las habilidades laborales de la población
- ☐ Hacer cumplir las leyes y regulaciones laborales

Sistemas de intermediación laboral

- ☐ Una función permanente
- ☐ Implementada a través de una red compleja de proveedores públicos y privados, con mucha capacidad de referencia
- ☐ Inclusiva para mejorar las posibilidades de los pobres

Qué reformar?

Cómo busca empleo la gente?

- Mecanismos informales de búsqueda, aún cuando el impacto de agencias de empleo es positivo

Márquez y Ruiz-Tagle 2004

Dos niveles de cambio con impacto diferente

➤ Fortalecer y aumentar la eficiencia del sistema

- Entrenamiento del personal, mejoras gerenciales, expansión y creación de nuevos servicios

➤ Re-estructuración y reforma institucional

- Cambios en el rol del gobierno y los actores sociales, mejor coordinación con sistemas de entrenamiento, vinculación con actividades no “formales”, desarrollo de sistemas de información

Tres áreas de acción

- ☒ Actividades no reguladas, “informales”
 - Expandir la capacidad de referencia a programas de micro- y pequeñas empresas, auto-empleo y formas asociativas de producción
- ☒ Grupos excluidos
 - Desarrollo de servicios especializados y aumento de acceso para poblaciones excluidas (discapacitados, etnias, discriminados)
- ☒ Trabajadores migrantes y estacionales
 - Desarrollo de servicios para estos grupos, incluyendo coordinación internacional.

Protección al ingreso

- 📁 Conjunto de sistemas adaptados a la variedad de inserciones laborales de la población
- 📁 3 criterios fundamentales
 - No crear incentivos en contra de la producción o el trabajo
 - Cobertura tan amplia como posible, incluyendo trabajadores en contratos no regulados
 - Con asignaciones presupuestarias contracíclicas

Sistemas de entrenamiento

- ☐ La prioridad es aumentar el atractivo, la relevancia y la pertinencia de la educación básica
- ☐ El Estado puede ayudar siendo un regulador fuerte de una variedad de proveedores públicos y privados
- ☐ La experimentación local puede hacer más significativa la participación de los actores sociales

La autoridad laboral

- ❏ Es necesario aumentar la capacidad de la autoridad laboral para registrar, hacer cumplir y evaluar los efectos de las políticas y regulaciones
- ❏ Un buen diseño de las reglas de contratación colectiva puede ayudar a aumentar la productividad
- ❏ Innovación en hacer cumplir la regulación debe involucrar al Estado y a agentes privados