



**COMISION EMPRESARIAL DE  
ASESORAMIENTO TECNICO EN ASUNTOS  
LABORALES (CEATAL)**

**Taller Sobre el Apoyo al Crecimiento Económico a  
través de Servicios de Empleo Efectivos**

Cancún, Quintana Roo, México

Septiembre 29 - 30, 2004

## Los Servicios de Empleo - Objetivos

- Recopilación de informes y datos que permitan proporcionar ocupación a los trabajadores.
- Asistir a los gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, para formular políticas que promuevan las competencias y habilidades.
- Decidir, coordinar y aplicar políticas que alienten el crecimiento del empleo.

## Los Servicios de Empleo - Objetivos

- Crear los canales de acceso entre la oferta y la demanda de empleo
- Facilitar a quienes ofertan empleo la información relativa a las condiciones del mercado laboral
- Acceso a candidatos que puedan cubrir vacantes disponibles

## Sistemas de Servicio de Empleo: La visión empresarial

- La movilidad geográfica creciente se convierte en una necesidad imperiosa en la eficiencia de la gestión de recursos humanos.
- Papel de los servicios de intermediación: básico.

## Sistemas de Servicio de Empleo

- Esencial reforzar la vinculación de las políticas activas de empleo (capacitación, orientación, formación, asesoramiento) a las políticas pasivas (prestaciones por desempleo).
- La situación actual en numerosos países desarrollados con seguros de desempleo dista mucho de resultar deseable a pesar de las iniciativas recientes para enfrentar el problema.

## Sistemas de Servicio de Empleo

- Consideraciones Generales con los Sistemas de Formación Continua.
  - Esencial una labor de asesoramiento y orientación en relación con las necesidades futuras del mercado.
  - Los servicios de capacitación como eje de los sistemas de formación continua.

## Sistemas de Servicio de Empleo

- Esa colaboración es tanto o más importante con el fin de determinar las razones o incentivos que animan a contratar o a utilizar las distintas modalidades de contratación que pone la regulación existente a disposición de las empresas.
- Los modelos de contratación como límite a la eficiencia y eficacia de los Servicios de Empleo: el caso Mexicano

## Sistemas de Servicio de Empleo

- Reforzar la coordinación interna de los servicios públicos de empleo
- El Sistema Nacional de Empleo en México
- Modernización de los servicios públicos de empleo.

## Sistemas de Servicio de Empleo

- Los Centros de Intermediación Laboral resultan un instrumento de absoluta necesidad para agilizar la tramitación y registro de nuevas contrataciones y para coordinar sus actuaciones con otras instituciones y evitar procedimientos burocráticos.

## Sistemas de Servicio de Empleo

- Simplificación administrativa.
- Relación directa y estrechamente coordinada con instituciones encargadas de realizar actividades de capacitación, orientación y asesoramiento en la búsqueda de empleo.

## Sistemas de Servicio de Empleo

- Redes internacionales entre los distintos servicios públicos de empleo puede también resultar un instrumento de suma utilidad que es importante reforzar.

## Sistemas de Servicio de Empleo

- La intermediación no debe ser copada exclusivamente por los servicios públicos. Hay más instituciones en el sector privado que prestan servicios de intermediación que responden a necesidades específicas que no pueden ser siempre satisfechas desde el sector público.

# Sistemas de Servicio de Empleo

Gracias.

Alfredo Kupfer

Baker & McKenzie (Mexico City)

Tel. 52-55-5279-2925

Fax 52-55-5557-8841

email: [alfredo.kupfer@bakernet.com](mailto:alfredo.kupfer@bakernet.com)